

## ACCORDO FARMACIE COMUNALI EMPOLI SRL

### SALARIO VARIABILE (premio di produttività) PER L'ANNO 2021-2023

Premesso che il presente accordo si inserisce nella logica di premiare le azioni dei lavoratori e delle lavoratrici, i quali, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'azienda livelli di produttività concordati, al conseguimento dei quali è collegata la corresponsione di un salario variabile, tra Farmacie Comunali Empoli S.r.l. e la R.S.U. con la Filcams CGIL di Firenze (di seguito "le Parti"), si concorda l'impianto per l'erogazione del salario variabile per il triennio 2021-2023 come di seguito descritto.

Confermando triennale la struttura del premio, gli obiettivi quantitativi verranno eventualmente rivalutati tra le parti successivamente di anno in anno entro il mese di aprile.

Le parti convengono che il PdP sarà pari a euro 35.000,00 (trentacinquemila)\* lordi, suddivisi secondo lo schema descritto in seguito:

Obiettivi aziendali qualitativi per il monte premi di euro 25.000 (venticinquemila)\* al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Margine lordo commerciale del 33% (inciderà per il 50% del premio complessivo).
- Programmazione di N° 4 settimane di ferie e loro fruizione completa entro il mese di aprile rispettivamente dell'anno di riferimento e dell'anno successivo (inciderà per il 50%).

Per il raggiungimento dell'obiettivo sul margine, le Parti concordano che la gestione degli acquisti da grossista e dei resi sia un elemento da continuare a gestire con attenzione secondo le procedure aziendali previste, per un'ottimale gestione del magazzino.

Si specifica che (vedi asterisco\*) il monte premi totale potrà diventare euro 40.000 (quarantamila), e di questi euro 30.000 (trentamila) saranno destinati al raggiungimento degli obiettivi qualitativi, al raggiungimento di un Margine Lordo Commerciale del 34%.

Obiettivi aziendali quantitativi per il restante monte premi pari a euro 10.000,00 (diecimila):

- Incremento vendite in valore del parafarmaco del 6% rispetto all'anno precedente.

Le Parti condividono che la partecipazione alla formazione, ECM e non ECM organizzata dall'azienda è un elemento di crescita delle competenze del personale, di miglioramento continuo del servizio e uno strumento per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, pur non essendo un obiettivo vincolante per l'erogazione del premio.

Il salario variabile erogabile andrà riparametrato secondo i parametri salariali previsti dal vigente CCNL.

Per quanto riguarda le modalità di erogazione del premio, si precisa quanto segue:

- ai lavoratori con contratto a tempo parziale, il premio sarà corrisposto in proporzione alle ore contrattuali;
- al personale assunto a tempo indeterminato, assunto o cessato nel corso dell'esercizio di riferimento, il premio verrà corrisposto in dodicesimi, intendendosi compiuto il mese lavorato per almeno 15 giorni;

Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, il premio verrà corrisposto in dodicesimi a quanti abbiano prestato servizio, durante l'esercizio di riferimento, per almeno sei mesi (sempre intendendosi compiuto il mese lavorato per almeno 15 giorni).

Luigi Rossi  
M. Rossi  
seg

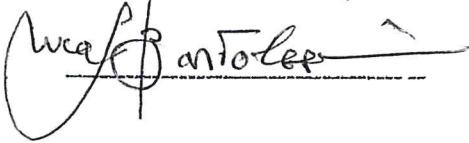
Il salario variabile sarà erogato con le competenze del mese di Maggio dell'anno successivo.

Le parti assumono l'impegno di ritrovarsi entro il mese di Febbraio 2022 al fine di verificare la congruità degli obiettivi del salario variabile e per confrontarsi sul rinnovo dell'accordo.

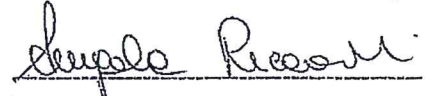
Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di salario variabile non rappresentano base di calcolo per altri istituti contrattuali, così come non comportano accantonamenti in relazione alla normativa sul TFR; gli importi erogati a tale titolo usufruiranno delle agevolazioni contributive previste dal D.L. 166/96 e successive modifiche e/o integrazioni.


Le parti si danno atto che il presente accordo, il quale viene sottoscritto in data 14/06/2021, dopo approvazione delle parti, annulla e sostituisce ogni precedente accordo aziendale, uso, consuetudine, in materia di retribuzione variabile e/o premio di produttività.


Farmacie Comunali Empoli srl.

  
\_\_\_\_\_

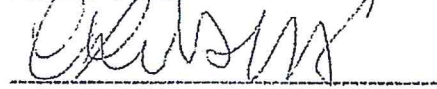
R.S.U. di Farmacie Comunali Empoli

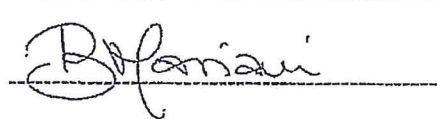
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

Filcams-CGIL

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

Empoli, 14/06/2021