

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO DEL 12/07/2017 FARMACIE COMUNALI EMPOLI SRL – RSU

SALARIO VARIABILE (premio di produttività) 2019

Premesso che il presente accordo si inserisce nella logica di premiare le azioni dei lavoratori e delle lavoratrici, i quali, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'azienda livelli di produttività concordati, al conseguimento dei quali è collegata la corresponsione di un salario variabile, le parti Farmacie Comunali Empoli srl e R.S.U. e la O.S. FILCAMS CGIL, nel mese di dicembre 2018, hanno definito tale salario variabile per l'anno 2019 come di seguito descritto.

Le parti convengono che il PdP sarà pari a euro 30.000,00 (trentamila)* lordi, suddivisi secondo lo schema descritto in seguito:

Obiettivi aziendali qualitativi per il monte premi di euro 20.000 (ventimila)* al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Margine lordo commerciale del 33% (inciderà per il 40% del premio complessivo).
- Programmazione di N° 4 settimane di ferie e loro fruizione completa entro il mese di marzo rispettivamente dell'anno di riferimento e dell'anno successivo (inciderà per il 30%).
- Totale Resi Ditta invenduti non superiori a euro 3.000 (inciderà per il 20%).
- Obbligo di frequenza, per non meno di 20 ore/anno individuali di corsi di formazione in aula, con o senza crediti a discrezione dell'Azienda, prevedendone il 50% (pari a 10 ore) in orario di lavoro (inciderà per il 10%).

Si specifica che (vedi asterisco*) il monte premi potrà diventare euro 35.000 (trentacinquemila), e di questi euro 25.000 (venticinquemila) saranno destinati al raggiungimento degli obiettivi qualitativi, al raggiungimento di un Margine Lordo Commerciale del 34%.

Obiettivi aziendali sperimentali quantitativi per il restante monte premi pari a euro 10.000,00 (diecimila):

- Incremento del 3% del margine commerciale (inteso come fatturato di vendita meno fatturato di acquisto, senza considerare il costo del lavoro) ottenuto dalla vendita dei prodotti, escluso il farmaco etico (fascia A e fascia C), rispetto all'anno precedente (inciderà per il 50%).
- Incremento vendite in valore del parafarmaco rispetto all'anno precedente del 3% (inciderà per il 50%).

Il salario variabile erogabile andrà riparametrato secondo i parametri salariali previsti dal vigente CCNL.

Per ogni anno di esercizio il premio di cui sopra verrà incrementato dell'indice ISTAT relativo all'anno precedente.

Per quanto riguarda le modalità di erogazione del premio, si precisa quanto segue:

- ai lavoratori e alle lavoratrici con contratto a tempo parziale, il premio sarà corrisposto in proporzione alle ore contrattuali;

- al personale assunto a tempo indeterminato, assunto o cessato nel corso dell'esercizio di riferimento, il premio verrà corrisposto in dodicesimi, intendendosi compiuto il mese lavorato per almeno 15 giorni;

Ai lavoratori e alle lavoratrici assunti con contratto a tempo determinato, il premio verrà corrisposto in dodicesimi a quanti abbiano prestato servizio, durante l'esercizio di riferimento, per almeno sei mesi (sempre intendendosi compiuto il mese lavorato per almeno 15 giorni).

Il salario variabile sarà erogato con le competenze del mese di Maggio dell'anno successivo.

Le parti assumono l'impegno di ritrovarsi entro il mese di Settembre di ciascun anno al fine di verificare la congruità degli obiettivi del salario variabile.

Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di salario variabile non rappresentano base di calcolo per altri istituti contrattuali, così come non comportano accantonamenti in relazione alla normativa sul TFR; gli importi erogati a tale titolo usufruiranno delle agevolazioni contributive previste dal D.L. 166/96 e successive modifiche e/o integrazioni.

Le parti si danno atto che il presente accordo, il quale viene sottoscritto in data 05/12/2018 dopo approvazione delle parti, annulla e sostituisce ogni precedente accordo aziendale, uso, consuetudine, in materia di retribuzione variabile e/o premio di produttività.

Empoli,

Farmacie Comunali Empoli srl.

R.S.U. di Farmacie Comunali Empoli

Filcams-CGIL
