

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Data
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità



DOTT. LUCA BARTOLESI

VIA SALAIOLA, 395 MONTERAPPOLI 50053 Empoli, (FI)

Casa: 0571 599023 Cell. 339 3822994

/

lbartolesi@gmail.com l.bartolesi@confesercenti.fi.it

Italiana

16 AGOSTO 1966

Dal 24 Ottobre 2017

Confesercenti Metropolitana Firenze

Piazza Pier Vettori 8/10 Firenze

Associazione di Categoria

Funzionario (Quadro)

Vice Direttore Provinciale

Dal 19 Giugno 2013

Confesercenti Nazionale.

Via Nazionale 60, 00184 Roma

Associazione di Categoria

Collaborazione

Componente del Collegio dei Sindaci Revisori

Dal 15 Aprile 2013

Confesercenti Metropolitana Firenze

Piazza Pier Vettori 8/10 Firenze

Associazione di Categoria

Incarico sindacale

Componente Giunta Confesercenti Provinciale Firenze

Da Marzo 2009

Funzionario (Quadro)

Responsabile Risorse Umane

Da Giugno 2007

Funzionario (Quadro)

Responsabile Organizzazione, Responsabile Area Politiche Sindacali e della

Formazione, Relazioni Industriali

- Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 2013 al 2017
Fonter (Fondo Terziario)
Via Barberini, 67 00187 Roma
Fondo Interprofessionale
Collaborazione
- Componente Commissione Valutazione Progetti Formativi “Altri Settori Produttivi”
- Da Maggio 2011
Società Farmacie Comunali Empoli Srl
Sede legale in piazza del Popolo, 33 Empoli (FI)
Sede amministrativa in via Raffaello Sanzio, 199 Empoli (FI)
Gestione Servizio Farmaceutico
Amministratore
- Amministratore Unico
- Dal 1° Luglio 2010
Società Innovazione e Sviluppo Srl.
Piazza Pier Vettori 8/10 Firenze
Società di Servizi alle Imprese
Amministratore
- Presidente del Consiglio di Amministrazione
- Dal 2009
EBCT Toscana.
Via Pistoiese, 155 - 50145 Firenze
Ente Bilaterale Regionale per il Commercio e Turismo
Designazione sindacale
- Coordinatore Centro Servizi Territoriale Firenze
- Da Novembre 2006
Collaborazione
Componente Assemblea Regionale Turismo, Componente Comitato Esecutivo
Commercio e Turismo
- Dal 2000 al 2007
Designazione sindacale
- Presidente Centro Servizi Territoriale Empolese Valdelsa
- Consea Spa**
Piazza Pier Vettori 8/10 Firenze
Da Giugno 2007
Società di Servizi alle Imprese
Amministratore
- Vice Presidente Consiglio di Amministrazione
- Dal 2007
Azienda Attiva Srl
Piazza Pier Vettori, 8/10 Firenze
Società di Servizi alle Imprese

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Amministratore</p> <p>Componente Consiglio di Amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2009 al 2014</p> <p>Provincia di Firenze Via Cavour, 7r - 50129 Firenze</p> <p>Provincia Rappresentante Confesercenti Firenze</p> <p>Componente effettivo Commissione Tripartita Provinciale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2001 al 2007</p> <p>Circondario Regionale Empolese Valdelsa Piazza della Vittoria, Empoli</p> <p>Ente Pubblico Designazione sindacale</p> <p>Componente effettivo Commissione Tripartita</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Dicembre 2005</p> <p>Consea Spa Via Cavour 30/c 50053 Empoli</p> <p>Funzionario</p> <p>Responsabile Settore Politiche Datoriali e Relazioni Industriali</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Marzo 2001 a Giugno 2007</p> <p>Società di Servizi alle imprese Funzionario</p> <p>Segretario Confesercenti del Circondario Empolese Valdelsa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Ottobre 1998 a marzo 2001</p> <p>Collaboratore</p> <p>Collaboratore Sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 1995 al 1999</p> <p>Comune di Empoli Via G. Del Papa, 41</p> <p>Consigliere Comunale</p> <p>Componente Commissione Affari Generali, Presidente della Commissione Urbanistica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Settembre 1988 a Agosto 1989</p> <p>28° Btg fanteria "Pavia" c/o Caserma "Aldo Del Monte" Pesaro; Reparto Sanità Militare c/o Ospedale San Gallo, Firenze</p> <p>Laboratorio di Analisi microbiologiche e chimico cliniche Servizio Militare</p> <p>Tecnico preparatore di laboratorio</p> <p>assolto dal 19/08/1988 al 09/08/1989. Grado: Caporale Sanità Militare.</p>
<p>Servizio Militare</p>	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data da Settembre 2016 a Settembre 2017.
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Agenzia Formativa Cescot Firenze Srl.
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI FORMAZIONE** per Responsabili aziendali: FENICE (Formazione e nuovi input per la competitività economica del Sistema Confesercenti)
- Principali materie oggetto dello studio Rafforzamento delle competenze specifiche degli operatori impiegati nell'area della rappresentanza e delle relazioni sindacali;
- Qualifica conseguita ATTESTATO DI FREQUENZA

- Data da Febbraio 2016 a Marzo 2015 – Firenze
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Euroconference Centro Studi Lavoro e Previdenza
- Nome e tipo di formazione **MASTER DI SPECIALIZZAZIONE**, “ *Gestione e organizzazione delle Risorse Umane* ”.
- Principali materie oggetto dello studio L'ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE. HR Business Partner. La funzione HR in azienda. Ruolo del Consulente nell'organizzazione del personale. Gli stakeholders dell'area risorse umane. Design organizzativo. I 5 Principi di “lean office”. Come costruire un organigramma. Organizzazione del personale nella parcellizzazione dell'attività (sedi e unità produttive). Creazione e mappatura delle procedure. Check Up organizzativo: individuazione degli strumenti di analisi, metodi di valutazione dei risultati delle risorse umane.
ASPETTI MOTIVAZIONALI E COINVOLGIMENTO DELLE RISORSE. Condivisione dei risultati con le risorse umane: partecipazione ai successi/insuccessi dell'azienda. Strutturazione di percorsi motivazionali. Miglioramento della performance attraverso il Coaching. Utilità delle azioni di Team building.
INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: ASPETTI STRATEGICI. Inquadramento, qualifica, mansioni e clausole particolari. Categorie, qualifiche e mansioni. Principio di effettività delle mansioni. Mansioni promiscue. Mutamento di mansioni e di retribuzione. Effetti giuridici per errato inquadramento e mancato rispetto degli obblighi contrattuali. Periodo di prova. Clausole per la fidelizzazione delle risorse: fedeltà del dipendente, patto di non concorrenza e clausole di durata minima. Invenzioni dei dipendenti. Le tipologie contrattuali flessibili dopo il Jobs Act. Contratto a tutele crescenti: opportunità e vincoli. Contratto a termine e la somministrazione di lavoro. Contratti di lavoro a orario ridotto: il lavoro intermittente e il part time. Contratto di apprendistato: nuovi obblighi di conferma e limiti di utilizzo. Nuova disciplina del lavoro accessorio. Rischi connessi alla scelta della tipologia contrattuale. Apparato sanzionatorio. Creazione di un fondo accantonamento rischi. Certificazione ASSE.CO.
RELAZIONI INDUSTRIALI ED ESTERNALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' COMPLEMENTARI. Principi di diritto sindacale e relazioni industriali. Rappresentanza sindacale in azienda. Esercizio dei diritti sindacali. Livelli di contrattazione: primo livello e regole di applicazione, contrattazione aziendale, spunti e potenzialità, Bilateralità. Strumenti per l'esternalizzazione in outsourcing. Valutazioni di make or buy. Processi di esternalizzazione: cessione ramo d'azienda, licenziamenti collettivi, workers buy out e management buy out. Outplacement e riqualificazione. Potenzialità e criticità nel contratto di appalto. Somministrazione e staff leasing.
VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO: FORMAZIONE CONTINUA E SVILUPPO DEL WELFARE AZIENDALE. Azione di sintesi delle aspettative di impresa e lavoratore. Ideazione dei percorsi di carriera. Diverse tipologie di formazione aziendale: obbligatoria, tecnica, trasversale e qualificante. Analisi del fabbisogno formativo: raccolta informazioni utili a delineare le necessità aziendali fondi interprofessionali e finanziamenti per la formazione in azienda. Misurazione dell'efficacia e dell'efficienza di un prodotto formativo. Welfare aziendale alla luce della Legge di Stabilità per il 2016. Valutazione della performance e valorizzazione dei risultati. ANALISI DEL COSTO DEL PERSONALE E REDAZIONE DEL BUDGET. Elementi per la definizione del budget del personale. Determinazione del costo del personale. Elaborazione del budget del personale. Gestione degli scostamenti rispetto alle valutazioni previsionali. Business intelligence applicata al rapporto di lavoro. Sistemi incentivanti e politiche retributive.

Sistema premiante: obiettivi e valutazione delle performances. Analisi dei principali strumenti di incentivazione economica, premi di risultato e opportunità della detassazione dei fringe benefits. Quadro delle agevolazioni 2016 per il lavoro.

- Qualifica conseguita

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE – 28 CFP

- Data

da Febbraio 2015 a Giugno 2015 - Pisa

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Scuola Superiore Sant'Anna di Studi Universitari e di Perfezionamento, Dirpolis (Istituto di Diritto, Politica e Sviluppo)

- Nome e tipo di formazione

CORSO di ALTA FORMAZIONE, “ *Il diritto del lavoro in trasformazione* ”, II° edizione

- Principali materie oggetto dello studio

Diritto del Lavoro; mercato del Lavoro; Jobs Act; Le relazioni sindacali: i nuovi assetti contrattuali, le regole di democrazia e rappresentanza, le prassi aziendali, gli accordi di prossimità; I contratti di lavoro a tempo determinato; Relazioni sindacali e contrattazione collettiva nelle società a partecipazione pubblica; I controlli a distanza dell'attività lavorativa; Somministrazione di lavoro e appalto; Lavoro subordinato, lavoro autonomo, contratto a tutele crescenti, tutela sociale del lavoro; Le rinunce, le transazioni, le conciliazioni: diritto del lavoro e “negoziazione assistita”; Rapporto di lavoro nelle società a partecipazione pubblica e vincoli di sistema; La disciplina antidiscriminatoria e il rapporto di lavoro; Sostegno alla genitorialità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro: tutela della persona ed esigenze organizzative dell'impresa; Mutamento delle mansioni e mobilità del lavoratore: fra tutela della professionalità ed esigenze organizzative del datore di lavoro; La disciplina dei licenziamenti;

- Project Work

“*Il licenziamento disciplinare: dalla Legge Fornero al Jobs Act. Riforma o controriforma del Lavoro?*”

- Qualifica conseguita

ATTESTATO DI FREQUENZA – 2 CFU

- Data

da Ottobre 2014 a Febbraio 2015.

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Fondo interprofessionale Fonter- Agenzia Formativa Cescot Firenze Srl. Asciano (SI).

- Nome e tipo di formazione

CORSO DI FORMAZIONE per Responsabili aziendali. “Strategie d’Innovazione nei servizi per la PMI del Commercio e del Turismo”. II° Edizione

- Qualifica conseguita

ATTESTATO DI FREQUENZA

- Data

da Ottobre 2012 a Aprile 2013.

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Fondo interprofessionale Fonter- Agenzia Formativa Cescot Firenze Srl. Asciano (SI).

- Nome e tipo di formazione

CORSO DI FORMAZIONE per Responsabili. “Strategie d’Innovazione nei servizi per la PMI del Commercio e del Turismo”. I° Edizione

- Qualifica conseguita

ATTESTATO DI FREQUENZA

- Data

1° dicembre 2010

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

ISPO– Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica. Firenze - AUDITORIUM AL DUOMO

Via de' Cerretani 54/r - Firenze

- Nome e tipo di formazione

3° **SEMINARIO NAZIONALE ISPO**: "HPV, screening carcinoma della cervice e vaccini"

- Qualifica conseguita

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

- Data

14 Novembre 2007

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

CSPO (Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica della regione Toscana) Firenze. Sala incontri Villa delle Rose.

- Nome e tipo di formazione

SEMINARIO di epidemiologia dei tumori – determinanti dell’obesità e prospettive di prevenzione.

- Qualifica conseguita

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

- Data

13 Ottobre 2007

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

AIDAP (Associazione Italiana Disturbi dell'alimentazione e del peso). Firenze, Careggi Complesso Didattico Università degli Studi di Firenze.

- Nome e tipo di formazione **CONVEGNO NAZIONALE AIDAP. "Immagine corporea, disturbi dell'alimentazione e obesità".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE**
- Data **2 Dicembre 2006**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **CSPO (Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica della regione Toscana), Firenze - Facoltà di Anatomia Patologica e Oncologia, Università degli Studi di Firenze.**
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI FORMAZIONE. "Citologia Mammaria".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI FREQUENZA**
- Data **11 Novembre 2006**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **CSPO (Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica della regione Toscana), Firenze - Facoltà di Anatomia Patologica e Oncologia, Università degli Studi di Firenze.**
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI FORMAZIONE. "Adenocarcinoma della cervice uterina".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI FREQUENZA**
- Data **Ottobre 2006**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Regione Toscana - Progetto Trio.**
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI FORMAZIONE FAD. "Elementi di diritto del lavoro".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI FREQUENZA**
- Data **Ottobre 2006**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Regione Toscana - Progetto Trio.**
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI FORMAZIONE FAD. "Aspetti giuridici del mercato del lavoro: le nuove forme".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI FREQUENZA**
- Data **14 Ottobre 2006**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **CSPO (Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica della regione Toscana), Firenze - Facoltà di Anatomia Patologica e Oncologia, Università degli Studi di Firenze.**
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI FORMAZIONE. "Applicazione dello strato sottile nella citologia cervico-vaginale di screening".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI FREQUENZA**
- Data **7 Ottobre 2006.**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **AIDAP (Associazione Italiana Disturbi dell'alimentazione e del peso). Firenze, Careggi Complesso Didattico Università degli Studi di Firenze.**
- Nome e tipo di formazione **CONVEGNO NAZIONALE AIDAP. "Immagine corporea, disturbi dell'alimentazione e obesità".**
- Qualifica conseguita **ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE**
- Data **Anno Accademico 2006/2007**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Università degli Studi di Firenze**
- Nome e tipo di formazione **CORSO UNIVERSITARIO DI PERFEZIONAMENTO**
- Principali materie oggetto dello studio **Rischi sanitari e ambientali connessi con la presenza di inquinanti xenobiotici nei rifiuti liquidi e solidi e con le tecnologie di depurazione e smaltimento. Xenobiotici ambientali, ecotossicologia, contaminanti xenobiotici: classi maggiori, prioritari, emergenti, danni alla salute e linee preventive. Ripartizione nelle matrici, degradazione biotica e abiotica, bioconcentrazione, bioaccumulo, biomagnificazione degli xenobiotici. L'approccio ecotossicologico nello studio dei contaminanti delle matrici ambientali, "Utilizzo di biomarkers cellulari per valutare l'impatto degli xenobiotici in organismi marini e terrestri".**

Indicatori biologici nella valutazione della contaminazione delle matrici ambientali: macroinvertebrati.
 Indicatori biologici nella valutazione della contaminazione delle matrici ambientali: biotest e criteri tossicologici.
 Organismi vegetali come bioindicatori di qualità dell'aria.
 Monitoraggio ambientale dei rischi mutageno/cancerogeni mediante test a breve termine.
 L'epidemiologia nello studio dei rischi ambientali.
 Un esempio di rischi da microinquinanti: xenobiotici che alterano l'equilibrio ormonale (interferenti endocrini).
 Microinquinanti xenobiotici e rischi per la salute: intake, uptake, internal dose, adverse effects, curve dose-risposta, biomarkers, standard/valori limite.
 Decontaminazione Ambientale E Smaltimento Dei Rifiuti Liquidi E Solidi.
 Le biotecnologie nella bioremediation.
 Tecnologie di biorisanamento per terreni contaminati: biopile, landfarming, phytoremediation, bioventing, bioreattori, biosparging, attenuazione naturale
 Depurazione delle acque e biotecnologie applicative.
 Smaltimento rifiuti solidi e tecnologie: raccolta differenziata e impianti industriali di separazione e smaltimento, discariche, riutilizzo (CDR, ecc.).
 Termodistruttori e termovalorizzatori.
 Emissione di impianti di termodistruzione e microinquinanti organici).
 Compostaggio: tecnologie, impieghi, rischi ambientali e sanitari.
 I processi aerobi allo stato solido nel trattamento dei rifiuti urbani.
 Rifiuti speciali. Grandi opere e "rifiuti inerti".
 Gestione ambientale dei cantieri autostradali
 Valutazione, Comunicazione, Gestione Rischi Ambientali E Sanitari Da Xenobiotici Nei Rifiuti.
 Valutazione e gestione del rischio ambientale da xeno biotici.
 Esposizione a rifiuti e rischio sanitario: studi a livello nazionale internazionale.
 Rischi sanitari e ambientali da microinquinanti xenobiotici (POPs, IPA, Diossine, PCB, metalli, ecc.) nei rifiuti e nelle tecnologie di smaltimento degli RSU.
 Il rischio biologico da endotossine batteriche: valutazione dell'esposizione professionale di addetti alla raccolta rifiuti".
 Gestione del rischio da contaminazione ambientale da rifiuti: criteri di qualità (CQ) miscele tossici, obiettivi e standard di qualità nei rifiuti liquidi e solidi.
 L'epidemiologia ambientale nella valutazione del rischio da inceneritori.
 Valutazione impatto ambientale (VIA) dei rifiuti.
 Valutazione di impatto sanitario (VIS) dei rifiuti.
 Valutazione Ambientale Strategica di piani e programmi (VAS).
 La comunicazione del rischio ambientale e per la salute.
 La gestione dei rifiuti e la bonifica dei siti inquinati: i principi e le normative della U.E. e dell'Italia.

- Qualifica conseguita **PERFEZIONAMENTO IN IGIENE AMBIENTALE**; 6 CFU (Crediti Formativi Universitari)
- Data 28-29-30 Novembre 2005
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SIAPEC-IAP Società Italiana di Anatomia Patologica e Citologia Diagnostica. Firenze, Careggi Complesso Didattico Università degli Studi di Firenze.
- Nome e tipo di formazione **1° SIMPOSIO NAZIONALE DI CITOPATOLOGIA**. *"Dallo screening alla citologia diagnostica"*.
 ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE
- Qualifica conseguita
- Data Marzo-Giugno 2005
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Agenzia per lo Sviluppo Empolese Valdelsa,.
- Nome e tipo di formazione **CORSO DI AGGIORNAMENTO** per l'utilizzo del software libero: *"Linux: software libero nelle aziende"*.
 ATTESTATO DI FREQUENZA
- Qualifica conseguita

- Data dal 01/06/1998 al 31/12/1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Biologia Animale e Genetica.
- Nome e tipo di formazione
 - Qualifica conseguita

TIROCINIO Post Laurea

ATTESTAZIONE DI FREQUENZA

- Data Anno accademico 1996/97
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Biologia Animale e Genetica, laboratorio di Anatomia Comparata.
- Principali materie oggetto dello studio Indirizzo Morfologico Funzionale.
- Titolo della Tesi Il dimorfismo delle ghiandole sierose cutanee in *Melanophryniscus Stelzneri* (Anura: Bufonidae): studio strutturale e ultrastrutturale.
- Qualifica conseguita **LAUREA IN SCIENZE BIOLOGICHE**, Voto 102/110

- Data Luglio 1986
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico Statale "Il Pontormo" di Empoli
- Qualifica conseguita **DIPLOMA DI MATURITÀ SCIENTIFICA**, voto 40/60

- Data 23 marzo 1983
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **CORSO per l'abilitazione al Soccorso di Urgenza** presso le Pubbliche Assistenze Riunite di Empoli
- Qualifica conseguita ATTESTATO DI IDONEITÀ DI SOCCORRITORE

SEMINARI, CONVEGNI, ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE

- Data 17 ottobre 2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Confesercenti Nazionale, Roma Spazio Eventi. Convegno: "Giustizia, sicurezza e impresa". Presentazione studio CER-Eures "Giustizia civile, imprese e territori".
- Data Gennaio-Marzo 2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ciclo di 4 incontri seminariali realizzati da EBCT-Toscana: "Sicurezza Turismo". Firenze, Empolese Valdelsa, Chianti, Mugello.
- Attività svolta Organizzazione e coordinamento
- Data Gennaio-Aprile 2016
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Ciclo di 10 incontri seminariali realizzati da EBCT-Toscana: "Sicurezza PMI". Campi Bisenzio, Firenze, Empoli, Fucecchio, Castelfiorentino, Scandicci, Greve in Chianti, Figline V.no, Pontassieve, Borgo S.L.
- Attività svolta Organizzazione e coordinamento
- Data 3 dicembre 2015
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Convegno Confesercenti: "Un nuovo modello di aggregazione tra imprese e di valorizzazione dell'impresa diffusa all'interno del contesto urbano Realizzazione di un progetto pilota". Campi Bisenzio, Palazzo Comunale
- Attività svolta Stesura della prefazione alla Pubblicazione del Progetto Pilota
- Data 21 maggio 2015
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Convegno Confesercenti: "Firenze protagonista della sfida dello sviluppo – i grandi eventi, le trasformazioni urbane". Firenze, Palazzo Medici Riccardi (Sede Città Metropolitana)
- Data 29 aprile 2015

Istruzione o formazione

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Valdelsa.

4 maggio 2006

Seminario – “La nuova U.E. : la riforma dei fondi strutturali 2007-2013”. Empoli-Agenzia per lo Sviluppo Empolese Valdelsa.

Lunedì 4 dicembre 2006

Convegno – “Trasformare lo spreco in risorsa Attività e prospettive del recupero merci nel Circondario Empolese Valdelsa e nel Comune di Lastra a Signa”, Convento degli Agostiniani - Empoli.

Empoli, 24 maggio 2006

Seminario "I Servizi per l'impiego del Circondario Empolese Valdelsa: un sistema territoriale in crescita" . Agenzia Sviluppo EV.

30 marzo 2005

Seminario – “Organizzazione e prospettive dei Servizi per l’impiego nel Circondario Empolese Valdelsa” - Empoli

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono

Buono

Buono

LATINO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura

Buono

Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Ottima conoscenza e utilizzo della piattaforma Windows.

Ottima conoscenza e utilizzo del pacchetto Office, programmi di elaborazione immagini, testi e video, Software libero.

PATENTE O PATENTI

B