

## ACCORDO FARMACIE COMUNALI EMPOLI SRL – RSA

### SALARIO VARIABILE (premio di produttività) ESERCIZIO 2016

Premesso che il presente accordo si inserisce nella logica di premiare le azioni dei lavoratori i quali, con il loro contributo, si impegnano a raggiungere insieme all'azienda livelli di produttività concordati, al conseguimento dei quali è collegata la corresponsione di un salario variabile, le parti Farmacie Comunali Empoli srl e R.S.A., nel mese di Luglio 2016, hanno definito tale salario variabile per l'esercizio 2016 come di seguito descritto.

Le parti convengono che il PdP pari a euro 30.000,00\* (Trentamila ) lordi sia suddiviso nel modo seguente:

Obiettivi aziendali qualitativi per il monte premi di euro 20.000,00\* (ventimila ) al raggiungimento dei seguenti obiettivi :

- Margine lordo commerciale del 33%\* (inciderà per il 40% del premio complessivo).
- Programmazione di N^ 4 settimane di ferie e loro fruizione completa entro il mese di Marzo rispettivamente dell'anno di riferimento e dell'anno successivo (inciderà per il 30%).
- Totale RESI DITTA invenduti non superiore ad € 3.000 prezzo pubblico  
(inciderà per il 30%)
- Obbligo di frequenza ,per non meno di 30 ore/anno individuali di corsi formazione in aula, con o senza crediti a discrezione della Azienda , prevedendone il 50% in orario di lavoro ( inciderà per il 10%)

**Si specifica che ( vedi asterisco \* ) il monte premi potrà diventare 35.000 ,00 (trentacinquemila) di cui 25.000,00 (venticinquemila ) destinati al raggiungimento degli obiettivi qualitativi al raggiungimento di un Margine lordo commerciale del 34% .**

Obiettivi aziendali quantitativi per il restante monte premi pari a euro 10.000,00 ( diecimila) :

- Incremento vendite in valore di SOP, OTC, Prodotti Omeopatici e Parafarmaco rispetto all'anno precedente secondo la seguente tabella

<b>% premio erogato</b>	<b>50 %</b>	<b>75%</b>	<b>100%</b>
SOP-OTC OMEOPATIA NATURALE	5%	7%	10%
PARAFARMACO	5%	7%	10%

- Resta inteso che il salario variabile erogabile andrà riparametrato secondo i parametri salariali previsti dal vigente CCNL.

Per l'esercizio 2016 il premio di cui sopra verrà incrementato dell'indice ISTAT relativo all'anno precedente.

Per quanto riguarda le modalità di erogazione del premio, si precisa quanto segue:

- ai lavoratori con contratto a tempo parziale, il premio sarà corrisposto in proporzione alle ore contrattuali;
- al personale assunto a tempo indeterminato, assunto o cessato nel corso dell'esercizio di riferimento, il premio verrà corrisposto in dodicesimi, intendendosi compiuto il mese lavorato per almeno 15 giorni;
- per l'esercizio 2016 l'accordo si applica ai soli dipendenti in forza dalla data di stipula dell'accordo stesso.

Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, il premio verrà corrisposto in dodicesimi a quanti abbiano prestato servizio, durante l'esercizio di riferimento, per almeno sei mesi continuativi (sempre intendendosi compiuto il mese lavorato per almeno 15 giorni).

Il salario variabile sarà erogato con le competenze del mese di Maggio dell'anno successivo.

Le parti assumono l'impegno di ritrovarsi entro il mese di Dicembre corrente anno, al fine di valutare i presupposti, gli obiettivi ed i criteri per l'eventuale salario variabile dell'esercizio 2017.

Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di salario variabile non rappresentano base di calcolo per altri istituti contrattuali, così come non comportano accantonamenti in relazione alla normativa sul TFR; gli importi erogati a tale titolo usufruiranno delle agevolazioni contributive previste dal D.L. 166/96 e successive modifiche e/o integrazioni.

Le parti si danno atto che il presente accordo, il quale viene sottoscritto in data 27/06/2016 dopo approvazione delle parti, annulla e sostituisce ogni precedente accordo aziendale, uso, consuetudine, in materia di retribuzione variabile e/o premio di produttività.

Empoli, 19/07/2016

Farmacie Comunali Empoli srl.

R.S.A. di Farmacie Comunali Empoli

-----

-----

-----